



FUNDACIÓN SERVICIOS Y MANUFACTURAS

PLAN DE ACTUACIÓN

Ejercicio 2023



^oBº El Presidente



1- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1

A) Identificación

Denominación de la actividad	Centro especial de empleo
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	Empleo protegido
Lugar de desarrollo de la actividad	Comunidad de Cantabria

Descripción detallada de la actividad prevista.

Realizar un trabajo productivo participando regularmente en las operaciones del mercado, y cuya finalidad es asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad.

En estos momentos, la plantilla de Seryman está compuesta por trabajadores que desempeñan con alto grado de especialización su labor en puestos tanto de atención directa a personas, como auxiliares de clínica, cuidadores, celadores, camareros, conductores, como de atención indirecta como seguridad, limpieza, jardinería, cocina, lavandería, etc.



Nº B9 El Presidente



B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	122	212.280
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	110
Personas jurídicas	

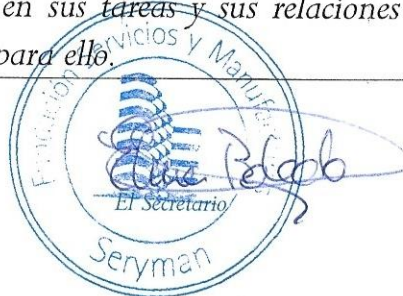


Vº Bº El Presidente
[Signature]



D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad. (calidad encuestas y cursos para formación)

Objetivo	Indicador	Cuantificación	Objetivo cumplimiento
Mejora de la calidad de los servicios y atención prestada a nuestros usuarios en base a una mejora en los ratios de personal y en los equipamientos.	UNE-EN ISO 9001:2015	Valoración de cuestionario	5/10
Ampliación en el número de personas con minusvalía a las que podamos llegar a prestar atención mediante la ampliación de la plantilla en las diferentes empresas que colaboran con nosotros.	UNE-EN ISO 9001:2015	Contratos	110
Integración social de trabajadores con minusvalía mejorando su adaptación al puesto de trabajo y conciliando el desarrollo personal y social en la habilitación de la vida laboral fomentando la participación y el esfuerzo.	UNE-EN ISO 9001:2015	Valoración de cuestionario	5/10
Formación continua en el desarrollo de funciones laborales y personales con el fin de mantener una plantilla formada por un equipo de profesionales cuyo mayor activo sea la calidad humana y el buen trato a los clientes.	UNE-EN ISO 9001:2015	Horas de formación	2.200
Comunicación y orientación a los trabajadores y familias de manera intensa y sistemática para el avance y el seguimiento en sus tareas y sus relaciones sociales dotándoles de los recursos y apoyo necesarios para ello.	UNE-EN ISO 9001:2015	Valoración de cuestionario	5/10

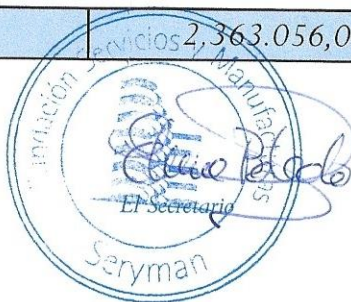


V.º B.º El Presidente



2- PREVISION DE RECURSOS ECONOMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD.

Gastos/Inversiones	Empleo protegido	Total Actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros				
a) Ayudas monetarias				
Aprovisionamientos	4.000,00	4.000,00		4.000,00
Gastos de personal	2.290.000,00	2.290.000,00		2.290.000,00
Otros gastos de la actividad	15.000,00	15.000,00		15.000,00
Amortización del Inmovilizado	56,00	56,00		56,00
Subtotal gastos	2.309.056,00	2.309.056,00		2.309.056,00
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	54.000,00	54.000,00		54.000,00
Subtotal inversiones	54.000,00	54.000,00		54.000,00
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	2.363.056,00	2.363.056,00		2.363.056,00



El Presidente
[Signature]



3- PREVISION DE RECURSOS ECONOMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Ingresos	Importe total
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	1.423.000,00
Subvenciones del sector público	940.000,00
Total ingresos previstos	2.363.000,00

Otros recursos	Importe total
Disminución de inmovilizado	56,00
Total otros recursos previstos	56,00

TOTAL RECURSOS PREVISTOS	2.363.056,00
--------------------------	--------------



Vº Bº El Presidente